

Министерство здравоохранения Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
**НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ЦЕНТР КАРДИОЛОГИИ**

ПРИКАЗ

№ 174

г. Москва

« 23 » 09 2020 года

«Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков»

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение решения комиссии по Урегулированию конфликта интересов (Протокол № 3 от 23.12.2019 г.) в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных нарушений в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный медицинский исследовательский Центр кардиологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации,

ПРИКАЗВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный медицинский исследовательский Центр кардиологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (Приложение № 1 на 7 листах).
2. Разместить Положение об оценке коррупционных рисков на официальном сайте Учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



С.А. Бойцов

Лист согласования к приказу «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков»

Первый заместитель генерального
директора-заместитель генерального
директора по научной работе

Ф.Н. Палеев

Заместитель генерального директора
по научной работе-директор НИИЭК

Е.В. Парфенова

Начальник отдела по управлению
персоналом

Е.С. Андриюшина

Начальник отдела правового обеспечения
и управления имуществом фондом

М.Н. Прядко

Начальник обеспечения лечебного и
научного процессов

С.А. Власов

Начальник отдела режима
и безопасности

А.Н. Загребаев

Главный врач НИИКК
им. А.Л. Мясникова

О.В. Милько

Начальник
административно-хозяйственной части

С.А. Волков

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно до 31 декабря каждого года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных нарушений – начальник отдела по управлению персоналом.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

-отдельные процессы;

-составные элементы процессов (подпроцессы).

1. Выделить критические точки» (элементы (подпроцессы)), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

3. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

4. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с Министерством здравоохранения Российской Федерации, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работником Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации и проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий), далее – Приложение № 2;

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, далее – Приложение № 3;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта (Приложение № 3) разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

- в случае выявления факторов коррупции в Учреждении.