

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
КАРДИОЛОГИИ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБУ «НМИЦ  
кардиологии» Минздрава России

Протокол № 7

от «16» июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
ФГБУ «НМИЦ кардиологии»  
Минздрава России

/ С.А. Бойцов /

«17» июня 2021 г.

Положение о наставничестве,  
порядке присвоения и статусе наставников  
в ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России

Москва 2021



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о наставничестве, порядке присвоения и статусе наставников в ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России разработано в целях укрепления кадрового потенциала Учреждения, сохранения преемственности и развития учебно-методической, воспитательной и научно-педагогической деятельности, повышения уровня подготовки высококвалифицированных кадров, оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения служебных обязанностей, адаптации в коллективе.

1.2. Наставничество представляет собой форму обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей молодых специалистов, стажеров, ординаторов или аспирантов, в отношении которых осуществляется наставничество.

1.3. Наставничество представляет собой целенаправленную деятельность наиболее опытных специалистов подразделений научной и/или медицинской организации по оказанию помощи молодым специалистам, стажерам, ординаторам или аспирантам, в отношении которых осуществляется наставничество в профессиональном становлении, развитии и адаптации к самостоятельному выполнению служебных обязанностей, повышению заинтересованности в высокой результативности профессиональной деятельности.

## **2. Статус наставника**

2.1 Статус наставника присваивается высококвалифицированным сотрудникам ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России, проводящим в индивидуальном порядке работу по подготовке к профессиональной деятельности молодого специалиста, стажера, ординатора или аспиранта, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом.

2.2. Статус наставника может быть присвоен работникам ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России, отвечающим следующим требованиям:

- ученая степень доктора или кандидата наук,
- стаж клинической и/или научно-педагогической работы не менее 30 лет,
- работник должен в совершенстве владеть передовыми методами диагностики, лечения и профилактики заболеваний,
- наличие рекомендации квалификационной комиссии по аттестации научных работников и/или Ученого Совета ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России.

2.3. Наставник помогает руководителю подразделения курировать работу стажеров, ординаторов или аспирантов по вопросам учебно-воспитательной, лечебной и научно-педагогической деятельности.

2.4. Основными функциями и задачами наставника являются:

2.4.1. оказание содействия в реализации учебно-воспитательной, лечебной и научно-педагогической работы,

2.4.2. методическая помощь ординаторам, аспирантам или стажерам в овладении профессиональным мастерством,

2.4.3. развития профессионально-значимых качеств личности молодых специалистов,

2.4.4. содействие усвоению молодыми специалистами, стажерами, ординаторами и аспирантами теоретических знаний, практических навыков и опыта наставника, приобретенных им в процессе профессиональной деятельности,

2.4.5. проверка наличия у молодого специалиста, стажера, ординатора или аспиранта теоретических знаний и практических навыков по выполнению функциональных обязанностей, самостоятельному проведению молодым специалистом диагностических, лечебных и профилактических мероприятий на основе утвержденных порядков оказания медицинской помощи и действующих клинических рекомендаций.

2.5. Статус наставника присваивается Приказом Генерального директора ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России.

### **3. Организация наставничества**

3.1. Наставничество в ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России устанавливается в отношении лиц, исполнение должностных обязанностей которых требует обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей, в том числе расширения или освоения новых профессиональных знаний, овладения новыми практическими навыками, а также для лиц, не имеющих опыта практической деятельности по соответствующей специальности/должности, в том числе:

- лиц, получивших высшее профессиональное образование – специалитет и прошедших первичную аккредитацию специалиста;
- лиц, получивших высшее профессиональное образование – ординатуру и прошедших первичную специализированную аккредитацию;
- лиц, обучающихся в аспирантуре и ординатуре;
- лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки и прошедших первичную специализированную аккредитацию.

#### **4. Руководство наставничеством**

4.1. Организация и руководство наставничеством в конкретном структурном подразделении ФГБУ «НМИЦ кардиологии» Минздрава России контролируется руководителем данного структурного подразделения, лаборатории, отдела, который:

- определяет число лиц, в отношении которых наставник одновременно осуществляет наставничество;
- определяет (предлагает) срок наставничества в зависимости от уровня профессиональной подготовки лица, в отношении которого осуществляется наставничество;
- предлагает кандидатуру наставника, при необходимости контролирует деятельность наставника и лица, в отношении которого осуществляется наставничество, вносит необходимые изменения и дополнения в процесс работы по наставничеству;
- создает необходимые условия для совместной работы наставника и лица, в отношении которого осуществляется наставничество.